

CALL FOR A DOCTORAL RESEARCHER

EDITAL PARA CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR DOUTORADO

Reference: FUELMON_CTTI_2@UNINOVA

Referência: FUELMON_CTTI_2@UNINOVA

UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, by decision of the Executive Committee, opens an international call to hire a Doctoral Researcher, as an Auxiliary Researcher, in the form of an Unfixed-Term Contract, under “Concurso para Financiamento de Projectos de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico em Todos os Domínios Científicos – 2017” funded by National Funds (FCT, IP) under the Research Project entitled *Monitorização Remota de Corta-Fogos para Protecção de Fogos Florestais (FUELMON_PTDC/CCI-COM/30344/2017)* and under the scientific coordination of Prof. Doutor André Teixeira Bento Damas Mora.

O UNINOVA – Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias, por decisão da Comissão Executiva, abre concurso internacional para contratar um Investigador Doutoramento, com a categoria de Investigador Auxiliar, através de um contrato de trabalho a termo incerto, no âmbito do “Concurso para Financiamento de Projectos de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico em Todos os Domínios Científicos – 2017” financiado por Fundos Nacionais (FCT, IP) no âmbito do projecto de Investigação intitulado *Monitorização Remota de Corta-Fogos para Protecção de Fogos Florestais (FUELMON_PTDC/CCI-COM/30344/2017)* sob a coordenação científica do Prof. Doutor André Teixeira Bento Damas Mora.

Admission Requirements/Profile of Candidate:

Applicants may be any Portuguese national, foreign and stateless candidates that hold the following requirements:

- PhD in Computational Intelligence/Artificial Intelligence;
- Knowledge about: Data Fusion; Monitoring systems under uncertainty; Fuzzy Inference Systems;
- Researcher with experience in participating in national and international projects;
- At least 10 publications in related International Journals;
- Fluent in English (written and spoken).

Requisitos de Admissão/Perfil do candidato:

Os candidatos podem ser doutorados nacionais, estrangeiros e apátridas que possuam os seguintes requisitos:

- Doutoramento em Inteligência Computacional / Inteligência Artificial;
- Conhecimentos de : Fusão de dados; Sistemas de Monitorização em Ambiente de Incerteza; Sistemas de Inferência Difusos;
- Investigador com experiência de participação em projetos de investigação nacionais e estrangeiros;
- Ter publicado pelo menos 10 artigos em revistas internacionais relacionadas;
- Fluente em inglês (escrito e falado).

Applicable Legislation:

- Decree-Law nº 57/2016, from 29th August, in the wording conferred on it by Law nº 57/2017, from 19th July, that approves a Doctoral Hiring regime to stimulate Scientific and Technological Employment in all knowledge areas (RJEC).
- Portuguese Labor Code, approved by Law nº 7/2009, from 12th February in its current version.
- Regulatory Decree nº 11-A / 2017, of 29th December.
- Administrative Procedure Code, as published in Decree-Law nº 4/2015, from 7th January in its current version (CPA).

Legislação aplicável:

- Decreto-Lei nº 57/2016, de 29 de Agosto, na formulação que lhe foi conferida pela Lei nº 57/2017, de 19 de Julho, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC).
- Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro na sua versão actual.
- Decreto-Regulamentar nº 11-A / 2017, de 29 de Dezembro.
- Código do Procedimento Administrativo, publicado pelo Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de Janeiro, na sua versão actual (CPA).

Work Plan Activities:

- Definition of the conceptual model of data fusion of satellite images for Fuel breaks monitoring, as well as participation on the literature review and design of methods to be studied and implemented. This task belongs to project's activity 2.
- Supervision and validation of the development of the Land-cover classification and biomass monitoring prototype using the data fusion model being developed in project's activity 4 and 5.
-

- Participation in international conferences and publication of journal papers; organization of the final review workshop (from project's activity 6).

Plano de Trabalhos:

- Definição do modelo conceptual de fusão de dados de imagens de satélite para monitorização das faixas de gestão de combustível; participação no estudo de revisão de literatura e no desenho dos métodos a serem implementados. Estas tarefas estão incluídas na atividade 2 do projeto.
- Supervisão e validação do desenvolvimento do protótipo de classificação de ocupação de solo e monitorização da biomassa usando o modelo conceptual de fusão de dados definido. Esta tarefa está incluída nas atividades 4 e 5 do projeto.
- Participação em conferências internacionais e publicação de artigos em revistas da especialidade; participação na organização do workshop final (na atividade 6 do projeto).

Members of the Jury:

According to article nº 13 from RJEC the jury has the following composition:

- President – Adolfo Sanchez Steiger Garção
- Member nº 1 – André Teixeira Bento Damas Mora – FCT-UNL
- Member nº 2 – João Neves Silva - ISA
- Member nº 3 – José Manuel Fonseca – FCT-UNL

Composição do Júri:

De acordo com o artigo nº 13 do RJEC o Júri será composto da seguinte forma:

- Presidente – Adolfo Sanchez Steiger Garção
- 1º Vogal – André Teixeira Bento Damas Mora – FCT-UNL
- 2º Vogal – João Neves Silva - ISA
- 3º Vogal – José Manuel Fonseca – FCT-UNL

Start Date and Workplace:

The full-time employment contract is expected to start in February 2019 and will last only for the necessary execution period of the work plan previously described, which is estimated to have a predicted duration of 20 (Twenty) months, until 30-09-2020, with a maximum duration of 6 years, including an initial experimental trial period of 30 (thirty) days.

The work will be developed at UNINOVA, at other facilities located at FCT / NOVA Campus and/or other necessary locations to its execution.

Data de Início e Local de Trabalho:

O contrato de trabalho a tempo inteiro deverá ter início em Fevereiro de 2019 e durará apenas pelo período de execução necessário ao plano de trabalhos anteriormente descrito, que se prevê ter uma duração de 20 (vinte) meses, até 30-09-2020, com uma duração máxima de 6 (seis) anos, incluindo um período experimental inicial de 30 (trinta) dias.

O trabalho será desenvolvido nas instalações do UNINOVA, noutras instalações situadas no Campus da FCT / NOVA e/ou noutras instalações eventualmente necessárias para a sua execução.

Monthly Remuneration:

Gross monthly Remuneration is 2.128,34€, in accordance with subsection a), section 1, article 15 from Law nº 57/2017, 19th July, and with the remuneration position at initial level predicted in article 2 of Regulatory Decree nº 11-A/2017, of 29th December, correspondent to level 33 at *Tabela Remuneratória Única*, approved by Ordinance nº 1553-C/2008, 31st December.

Valor da Remuneração Mensal:

O valor mensal líquido é de 2.128,34€, de acordo com o nº 1, alínea a), do artigo 15º da Lei nº 57/2017, de 19 de Julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2º do Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro, que corresponde ao nível 33 da *Tabela Remuneratória Única*, aprovada pela Portaria nº 1553-C/2008, de 31 de Dezembro.

Application process:

The deadline for submitting applications is set at 18 working days after the publication of this call and the application documents (indicated below) should be sent, in PDF format, to the following e-mails: atm@uninova.pt / pass@uninova.pt / hcs@uninova.pt , indicating the Reference of the position (mandatory):

- a) Motivation Letter in English;
- b) Detailed CV in English;
- c) PhD Certificate;
- d) Contact of 2-3 references;

NOTE: The non-compliance with these requirements determines the immediate rejection of application.

IMPORTANT NOTE: In the event the PhD degree was awarded by a foreigner higher institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law nº 341/2007, 12 October, and all formalities established there must be fulfilled by applications deadline.

False statements provided by the candidates shall be punished by law.

UNINOVA promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law nr 29/2001 of 3rd February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Processo de Candidatura:

O prazo de submissão de candidaturas está fixado em 18 dias úteis após a publicação deste edital e os documentos a apresentar (abaixo indicados) deverão ser enviados, em formato PDF, para os seguintes e-mails: atm@uninova.pt / pass@uninova.pt / hcs@uninova.pt , indicando a referência do concurso (obrigatório):

- a) Carta de Motivação em inglês;
- b) CV detalhado em inglês;
- c) Certificado de Habilitações;
- d) Contacto de 2-3 referências;

NOTA: A não conformidade com estes requisitos determinará a rejeição imediata da candidatura.

NOTA IMPORTANTE: No caso do grau de doutor ser atribuído por uma instituição superior estrangeira, o diploma deve ter em conta as disposições do Decreto-Lei nº 341/2007, de 12 de Outubro, sendo que todas as formalidades aí estabelecidas devem ser cumpridas dentro do prazo do concurso.

Falsas declarações fornecidas pelos candidatos serão punidas por lei.

UNINOVA promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso pelo que nenhum candidato pode ser beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito em razão, nomeadamente de ascendência, idade, sexo, deficiência, orientação sexual, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, religião ou convicções políticas.

De acordo com o Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, os candidatos com deficiência devem ser preferidos, numa situação de igual classificação, e essa preferência substitui quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, o tipo de deficiência e os meios de comunicação / expressão a serem utilizados durante o processo de candidatura.

Evaluation Criteria:

The admitted applications will be evaluated taking into account the quality, timeliness and relevance of the scientific path (scientific production and research experience) and curriculum of each candidate and their adequacy to the proposed work plan, according to Article nº 5 of the RJEC.

First phase (90%): Curriculum Analysis (85%) and Motivation Letter (15%) - Based on the curriculum, it will be qualitatively analyzed, and in what concerns its content and relevance for the tasks to be performed, namely: executed and / or published scientific work, with special emphasis on areas related to the work plan (25%); research experience and relevant knowledge in the techniques indicated in the candidate profile (60%). Based on the letter of motivation will be evaluated the motivation and interest for the activities to be performed (10%) and command of the English language (5%).

Second stage (10%): The jury will select for the interview the 5 candidates who obtained in the first phase the highest ranking, with a minimum of 75%, or the number of candidates, up to 5, who obtained in the first phase a minimum rating of 75%.

The final classification will have a 90% weight of the first phase (CV and motivation letter) classification and a 10% weight for the interview.

The jury shall deliberate by means of a roll-call vote based on the selection criteria. In the event of a tie, the decision will be the responsibility of the chairman of the jury.

After evaluation of all admitted applications, the jury will write a meeting minute with all process of recruitment, evaluation and selection including an ordered short list of approved candidates and their respective classification and final decision of the jury.

The final decision of the jury shall be validated by the Head of the Institution, who is also in charge of deciding about the hiring.

Critérios de avaliação:

As candidaturas admitidas serão avaliadas tendo em conta a qualidade, atualidade e relevância do percurso científico (produção científica e experiência de investigação) e currículo de cada candidato e a sua adequação ao plano de trabalhos proposto, de acordo com o Artigo nº 5 do RJEC.

Primeira fase (90%): Análise de Currículo (85%) e Carta de Motivação (15%) - Com base no currículo, será analisado qualitativamente, e no que diz respeito ao seu conteúdo e relevância para as tarefas a serem executadas, a saber: trabalhos científicos executados e / ou publicados, com especial ênfase nas áreas relacionadas ao plano de trabalho (25%); experiência de investigação e conhecimento das técnicas indicadas no perfil do candidato (60%). Com base na carta de motivação será avaliada a motivação e interesse pelas atividades a serem realizadas (10%) e o domínio da língua inglesa (5%).

Segunda etapa (10%): O júri selecionará para a entrevista os 5 candidatos que obtiveram na primeira fase a classificação mais alta, com um mínimo de 75%, ou o número de candidatos, até 5, que obtiveram na primeira fase uma classificação mínima de 75%.

A classificação final terá um peso de 90% da classificação da primeira fase (CV e carta de motivação) e um peso de 10% para a entrevista.

O júri delibera por meio de votação nominal, com base nos critérios de seleção. Em caso de empate, a decisão será da responsabilidade do presidente do júri.

Após a avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri redigirá uma acta da reunião com a descrição de todo o processo de recrutamento, avaliação e seleção, incluindo a elaboração de uma lista ordenada dos candidatos aprovados com a respectiva classificação e decisão final do júri.

A decisão final do júri será validada pelo Dirigente da instituição contratante, que também é responsável pela decisão sobre a contratação.

Results:

Both admitted and excluded candidates list and final classification list shall be posted at UNINOVA building, located at Campus da Caparica, Quinta da Torre, 2829-516 Caparica, it will be published on the UNINOVA/CTS website (cts.uninova.pt) and all candidates will be notified by email.

Resultados:

A lista com o(a) candidato(a) admitido(a) e com os candidatos excluídos com a classificação final será afixada no edifício do UNINOVA, situado no Campus da Caparica, Quinta da Torre, 2829-516 Caparica, será publicitada no sítio na internet do UNINOVA/CTS (cts.uninova.pt) e todos os candidatos serão notificados por e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after notified, all candidates have 10 working days to respond.

Panel's final decisions are pronounced within a period of 90 days from application deadline.

Audiência Preliminar e Prazo Final de Decisão:

Após a publicação dos resultados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciarem em sede de audiência prévia, nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo.

As decisões finais do Painel serão pronunciadas dentro de um período de 90 dias a partir do prazo limite de candidatura.

Quinta da Torre, 22nd of October of 2018.

Quinta da Torre, 22 de Outubro de 2018.